



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di CASIER

Scuola Primaria – Scuola Secondaria di 1° grado – Via Peschiere, 16 - 31030 DOSSON DI CASIER (TV)

Tel. 0422 380848/491560 - Fax 0422 491347 - Cod. meccanografico: TVIC82300C -

✉ mail: info@iccasier.edu.it - Pec: TVIC82300C@PEC.ISTRUZIONE.IT - Web: www.iccasier.edu.it

Cod. Fisc. 80017580269 - IBAN: IT 79 J 01030 61960 00000649878



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Prot. n. 1966/07-03

Dosson di Casier, li 31 agosto 2020

Ai Docenti LL.SS.
Al Comitato di Valutazione
Alla R.S.U.
Sito
IC CASIER

Oggetto: Dati assegnazione Bonus ex cc. 126-129 art. 1 L. n. 107 del 13 luglio 2015 per la valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2019-20

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la L. n. 107 del 13 luglio 2015 *Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*;

VISTA la Nota MIUR n. 18914 del 10-08-2020 Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente art. 40, c. 4, lett. g) CCNL 2016-2018 - art. 1 cc. 126, 127 e 128 della L. n.107 del 13 luglio 2015 - a.s. 2019-20 che informa che l'ammontare della risorsa finanziaria finalizzata all'oggetto è pari a 10.374,97 euro lordo dipendente;

VISTO il D.Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.Lgs. n.97/2016, all'art. 20 cc. 1 e 2 in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VALUTATI tutti gli aventi diritto;

CONSIDERATO che sono pervenute n. 5 schede di autovalutazione dei Docenti;

CONSIDERATO che per i Docenti dei quali non è pervenuta la scheda di autovalutazione il DS ha preso in esame gli elementi agli atti della scuola e quelli in suo possesso;

VALUTATA la rispondenza di quanto dichiarato dai Docenti con le evidenze agli atti;

ASSEGNA

il Bonus per la valorizzazione del merito per un totale di € 10374,70 (loro dipendente) a **17 docenti** come di seguito indicato:

N° Docenti a cui è stato attribuito il premio	Punteggio riconosciuto	Importo assegnato
1	51	€ 1265,82
1	45	€ 1116,90
1	41	€ 1017,62
2	40	€ 992,80
1	33	€ 819,06
3	24	€ 595,68
1	24	€ 595,68
1	22	€ 546,04
2	12	€ 297,84
1	11	€ 273,02
2	10	€ 248,20
1	7	€ 173,74
Totale 17	418	€ 10.374,70

Il Dirigente scolastico, dopo aver proceduto alla valutazione di quanto dichiarato dai Docenti e delle relative evidenze, in corrispondenza ai criteri definiti dal comitato di valutazione, ha assegnato ad ogni Docente il relativo punteggio per il calcolo dell'importo da assegnare.

Si è suddiviso l'importo totale per il numero di punti totali attribuiti, pari a 418, ricavando in tal modo il valore economico assoluto del singolo punto, che ammonta ad € 24,82.

Si è moltiplicato quindi il numero di punti attribuiti a ciascun Docente per il valore assoluto del punto, determinando in tal modo l'ammontare del bonus da assegnare a ciascun Docente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Nicola LABATE

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell' art. 3 c.2 del D. Lgs. n.39/93.*