



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE di CASIER

Scuola Primaria – Scuola Secondaria di 1° grado – Via Peschiere, 16 - 31030 DOSSON DI CASIER (TV)

Tel. 0422 380848/491560 - Fax 0422 491347 - Cod. meccanografico: TVIC82300C –

✉ mail: info@iccasier.gov.it - Pec: TVIC82300C@PEC.ISTRUZIONE.IT – Web: www.iccasier.gov.it

C/C/P 17097312 – Cod. Fisc. 80017580269 - IBAN: IT 79 J 01030 61960 000000649878



Prot. n.3437 /06-02

Dosson di Casier, li 30 agosto 2018.

Ai Docenti

Al Comitato di Valutazione

Alla R.S.U.

Albo on line: Organi collegiali

Amministrazione trasparente

Oggetto: Dati assegnazione Bonus ex cc. 126-129 art. 1 L. n. 107 del 13 luglio 2015 per la valorizzazione del merito del personale docente

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la L. n. 107 del 13 luglio 2015 *Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti;*

VISTA la Nota MIUR n. 16048 del 03-08-2018 Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1 cc. 126, 127 e 128 della L. n.107 del 13

luglio 2015 – a.s. 2017-18 che informa che l'ammontare della risorsa finanziaria finalizzata all'oggetto è pari a 8.635,31 euro lordo dipendente;

VISTO il D.Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.Lgs .n.97/2016, all'art. 20cc. 1 e 2 in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal Comitato di Valutazione;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VALUTATI tutti gli aventi diritto;

CONSIDERATO che sono pervenute n. 7 schede di autovalutazione dei Docenti;

CONSIDERATO che per i Docenti dei quali non è pervenuta la scheda di autovalutazione il DS ha preso in esame gli elementi agli atti della scuola e quelli in suo possesso;

VALUTATA la rispondenza di quanto dichiarato dai Docenti con le evidenze agli atti

ASSEGNA

il Bonus per la valorizzazione del merito per un totale di € 8.635,31 (lordo dipendente) a **22 docenti** come di seguito indicato:

N° Docenti a cui è stato attribuito il premio	Punteggio riconosciuto	Importo assegnato
1	45	€ 724,95
2	42	€ 676,62

2	40	€ 644,42
2	32	€ 515,54
1	28	€ 451,1
1	24	€ 386,66
1	23	€ 370,55
3	22	€ 354,44
1	20	€ 322,22
1	19	€ 306,1
1	17	€ 273,89
1	15	€ 241,67
1	12	€ 193,34
2	11	€ 177,23
1	9	€ 145,01
1	8	€ 128,9
Totale 22	536	€ 8.635,31

Il Dirigente scolastico, dopo aver proceduto alla valutazione di quanto dichiarato dai Docenti e delle relative evidenze, in corrispondenza ai criteri definiti dal comitato di valutazione, ha assegnato ad ogni Docente il relativo punteggio per il calcolo dell'importo da assegnare.

Si è suddiviso l'importo totale per il numero di punti totali attribuiti, pari a 536, ricavando in tal modo il valore economico assoluto del singolo punto, che ammonta ad € 16,11.

Si è moltiplicato quindi il numero di punti attribuiti a ciascun Docente per il valore assoluto del punto, determinando in tal modo l'ammontare del bonus da assegnare a ciascun Docente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Elisabetta Costa-Reghini

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3 c.2 D. Lgs. n.39/1993.*